
3.7 DESCRIZIONE DEL PROGETTO N° 2 DI CUI AL PROGRAMMA N° 7000

RISORSE UMANE

RESPONSABILE: Il Commissario Straordinario

3.7.1 Finalità da conseguire:

Obiettivo generale dell'Amministrazione in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane è quello di garantire una costante rispondenza della struttura agli obiettivi del mandato amministrativo, sia sotto il profilo quantitativo che sotto il profilo qualitativo. In materia di organizzazione, la costante ricerca delle migliori soluzioni, in termini di efficienza ed efficacia, ha come obiettivo l'ottimizzazione dei processi e dell'utilizzo delle risorse umane a disposizione anche mediante interventi di razionalizzazione ed accorpamenti macro e microstrutturali. La gestione del personale ha come obiettivo la valorizzazione delle risorse a disposizione nell'ottica di adeguamento delle stesse al modello organizzativo realizzato, sia nella ricerca di un efficiente utilizzo da parte dei settori (razionalizzazione quantitativa), sia di un loro efficace impiego (valorizzazione e sviluppo delle professionalità).

Gli indirizzi per la programmazione dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2009 sono quelli che l'Amministrazione si è imposta all'inizio del mandato:

- riduzione del precariato e rafforzamento della dotazione organica con figure professionali mancanti
- utilizzo delle forme contrattuali flessibili tenuto conto di quanto previsto dalla normativa vigente
- utilizzo della mobilità interna coniugando le necessità dell'ente con quelle di accrescimento delle competenze dei lavoratori
- utilizzo della progressione verticale per coprire posti previsti in dotazione organica la cui professionalità può essere acquisita solo dall'interno.

La gestione ordinaria degli istituti giuridici ed economici tiene conto della normativa in continua evoluzione in materia fiscale e contributiva in modo da fornire tutte le necessarie risposte all'utenza interna, nell'ottica di erogazione di un servizio sempre più completo ed ottimale. Nell'esercizio 2009 sarà curata con particolare attenzione la normativa in materia di previdenza integrativa, attualmente in corso di applicazione anche ai dipendenti della pubblica amministrazione.

Il sistema di relazioni sindacali è improntato al rispetto dei reciproci ruoli, nell'ambito di un sempre più razionale utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio.

La programmazione della formazione è improntata alla valorizzazione e allo sviluppo delle professionalità esistenti attraverso la progettazione e realizzazione di interventi formativi di tipo trasversale, di specializzazione e rispondenti a specifici bisogni di aggiornamento. La gestione dei progetti formativi è realizzata in collaborazione con il Settore Politiche Attive del Lavoro.

3.7.1.1 Investimento

3.7.1.2 Erogazione di servizi di consumo

- Programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato e determinato
- Elaborazione e gestione dei piani occupazionali
- Gestione giuridico-amministrativa del personale
- Gestione economico-previdenziale del personale
- Gestione delle relazioni sindacali
- Programmazione degli strumenti di valorizzazione del personale
- Elaborazione e gestione dei piani di sviluppo e formazione
- Gestioni particolari

3.7.2 Risorse strumentali da utilizzare

Attrezzature in dotazione al settore con particolare riferimento agli strumenti informatici, il cui costante aggiornamento rende possibile l'adeguamento delle procedure alla normativa vigente e alle esigenze organizzative necessarie ad una ottimale fornitura del servizio.

3.7.3 Risorse umane da impiegare

Come indicato nel programma.

3.7.4 Motivazione delle scelte

Le scelte in merito alle politiche del personale nascono dalla convinzione che il costante monitoraggio della struttura organizzativa e l'ottimale gestione delle risorse umane, rendano possibile la realizzazione di due finalità:

- la fornitura di servizi sempre più puntuali ed efficaci a vantaggio dei cittadini;
- la creazione di un ambiente lavorativo sereno dove il personale possa svolgere in modo ottimale il proprio servizio alla collettività.

Per questi motivi, l'attenzione è rivolta ad una corretta gestione dei rapporti tra gli organi di indirizzo politico e gli organi di gestione, mediante una continua attività di negoziazione nella scelta delle priorità, anche nel rispetto degli equilibri della finanza pubblica.